Тест: ТЕСТ к модулю №12 "Сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни"
Ольга Карманская
Тестирование было начато 30 декабря 2017 в 20:39:07
Продолжительность тестирования 12 мин 9 с
Задано 15 вопросов из 15 запланированных.
Правильных ответов дано 13 (87 %)
Оценка — 4
Good

Вопрос № 1
Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника ___ часов в течение двух дней подряд (ст.99 ТК РФ)
Выбран правильный ответ:
4

Вопрос № 2
Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника ___ часов в год (ст.99 ТК РФ)
Выбран правильный ответ:
120

Вопрос № 3
Как должна оплачиваться сверхурочная работа?
Выбран правильный ответ:
За первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере

Вопрос № 4
В табеле сотрудника стоит обозначение "Я/С 8/2". Это означает, что:
Выбран правильный ответ:
В этот день сотрудник всего отработал 10 часов, в том числе 2 часа сверхурочно

Вопрос № 5
Если работник в качестве компенсации за сверхурочную работу выбирает предоставление отгула, то часы сверхурочной работы:
Выбран правильный ответ:
Оплачиваются в одинарном размере

Вопрос № 6

С помощью документа "Работа сверхурочно":

Выбран правильный ответ:

Регистрируются часы сверхурочной работы для отображения в табеле и последующей их оплаты в документе "Начисление зарплаты"

Вопрос № 7

С помощью документа "Работа в выходные и праздники":

Выбран правильный ответ:

Регистрируется время работы в выходные и праздники для отображения в табеле и последующей его оплаты в документе "Начисление зарплаты"

Вопрос № 8

Сотрудник, работающий по графику стандартной пятидневки, по приказу руководителя отработал в субботу. Как должна быть оплачена работа в этот день?

Выбран неправильный ответ:

В одинарном размере сверх оклада за все часы работы

Правильный ответ:

В двойном размере сверх оклада за все часы работы

Вопрос № 9

Сотрудник, работающий по графику стандартной пятидневки, по приказу руководителя отработал в субботу. Если в качестве компенсации вместо повышенной оплаты сотрудник выбирает предоставление отгула, то как должна быть оплачена работа в субботу?

Выбран неправильный ответ:

Не оплачивается, так как вместо повышенной оплаты сотрудник выбрал отгул

Правильный ответ:

В одинарном размере сверх оклада за все часы работы

Вопрос № 10

Сотрудник работает по сменному графику, один из рабочих дней которого приходится на субботу. Как должна быть оплачена работа в этот день?

Выбран правильный ответ:

Как обычный рабочий день, т.е. оплата в составе оклада

Вопрос № 11

Сотрудник работает по сменному графику, один из рабочих дней которого приходится на общегосударственный праздничный день. Как должна быть оплачена работа в этот день?

Выбран правильный ответ:
Как обычный рабочий день, т.е. оплата в составе оклада + доплата в одинарном размере сверх оклада

Вопрос № 12
Сотрудник, работающий по графику стандартной пятидневки, по приказу руководителя отработал в субботу. Как отразить этот факт в программе ЗУП 3.0, чтобы оплата была произведена в соответствии с законодательством?
Выбран правильный ответ:
С помощью документа "Работа в выходные и праздники"

Вопрос № 13
Сотрудник, работающий по графику стандартной пятидневки, по приказу руководителя отработал в общегосударственный праздничный день. Как отразить этот факт в программе ЗУП 3.0, чтобы оплата была произведена в соответствии с законодательством?
Выбран правильный ответ:
С помощью документа "Работа в выходные и праздники"

Вопрос № 14
Сотрудник работает по сменному графику, один из рабочих дней которого приходится на субботу. Как отразить этот факт в программе ЗУП 3.0, чтобы оплата была произведена в соответствии с законодательством?
Выбран правильный ответ:
Данный факт не нужно специальным образом отражать в программе

Вопрос № 15
Сотрудник работает по сменному графику, один из рабочих дней которого приходится на общегосударственный праздничный день. Как отразить этот факт в программе ЗУП 3.0, чтобы оплата была произведена в соответствии с законодательством?
Выбран правильный ответ:
Данный факт не нужно специальным образом отражать в программе