

Тест: ТЕСТ к модулям №10 "Больничные и пособия за счет ФСС", №11 "Отпуск по уходу за ребенком"

Ольга Карманская

Тестирование было начато 27 декабря 2017 в 10:48:55

Продолжительность тестирования 11 мин 52 с

Задано 10 вопросов из 10 запланированных.

Правильных ответов дано 9 (90 %)

Оценка — 5

Excellent

Вопрос № 1

Какие пособия по социальному страхованию выплачиваются сотрудникам за счет средств ФСС?

Выбраны правильные ответы:

- Пособие по беременности и родам
- Пособие при рождении ребенка
- Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет
- Социальное пособие на погребение
- Пособие по временной нетрудоспособности

Вопрос № 2

Установите соответствия между видом пособия и его размером:

Установлено правильное соответствие:

Пособие по беременности и родам	100% среднего заработка
Пособие по временной нетрудоспособности по причине ухода за больным ребенком при амбулаторном лечении ребенка	За первые 10 календарных дней - 60%, 80% или 100% среднего заработка в зависимости от стажа, а за последующие дни - 50% среднего заработка
Пособие по временной нетрудоспособности по причине заболевания сотрудника	60%, 80% или 100% среднего заработка в зависимости от стажа
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком	40%, 80% или 100% среднего заработка в зависимости от количества детей
Пособие при рождении ребенка	Не зависит от среднего заработка, начисляется в фиксированном размере, который ежегодно индексируется

Вопрос № 3

Установите соответствие: с помощью какого документа в программе производится начисление того или иного вида пособия:

Установлено правильное соответствие:

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	Документ "Начисление зарплаты"
Пособие при рождении ребенка	Документ "Единовременное пособие за счет ФСС"
Пособие по временной нетрудоспособности	Документ "Больничный лист"

Вопрос № 4

Установите соответствие: с помощью какого документа в программе производится начисление того или иного вида пособия:

Установлено правильное соответствие:

Пособие по уходу за ребенком до 3 лет	Документ "Начисление зарплаты"
Пособие по беременности и родам	Документ "Больничный лист"
Пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности	Документ "Единовременное пособие за счет ФСС"

Вопрос № 5

Пособие по временной нетрудоспособности (по причине заболевания сотрудника) финансируется:

Выбран правильный ответ:

За первые 3 календарные дня болезни - за счет средств работодателя, начиная с 4 дня - за счет ФСС

Вопрос № 6

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от:

Выбран правильный ответ:

Страхового стажа

Вопрос № 7

Сотрудник заболел 25 числа и на момент расчета зарплаты за этот месяц продолжает болеть. Больничный лист в бухгалтерию еще не представлен. Что нужно сделать в программе, чтобы правильно начислить зарплату сотруднику?

Выбран правильный ответ:

Зарегистрировать неявку по невыясненной причине с помощью документа "Прогоул, неявка"

Вопрос № 8

Чем отличается расчет среднего заработка для пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком от расчета среднего для пособия по временной нетрудоспособности?

Выбраны неправильные ответы:

- При расчете среднего для пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком сотрудница имеет право произвольно выбрать годы, за которые следует учитывать заработок, тогда как при расчете среднего для обычного пособия по временной нетрудоспособности замена календарного года/календарных лет не предусмотрена
- При расчете среднего для пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком из количества календарных дней в расчетном периоде исключаются дни болезни, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, тогда как при расчете среднего для обычного пособия по временной нетрудоспособности заработок делится на константу 730

Правильные ответы:

- Законодательством установлен максимальный размер среднего дневного заработка для пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком, тогда как максимальный размер среднего дневного заработка для обычного пособия по временной нетрудоспособности не устанавливается (вследствие того, что ограничивается сумма учитываемого заработка, то средний все равно не может быть больше определенной величины)
- При расчете среднего для пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком из количества календарных дней в расчетном периоде исключаются дни болезни, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, тогда как при расчете среднего для обычного пособия по временной нетрудоспособности заработок делится на константу 730

Вопрос № 9

Какие выплаты положены сотруднику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, возраст которого 2 года?

Выбран правильный ответ:

Только ежемесячные компенсационные выплаты 50 руб. за счет средств работодателя

Вопрос № 10

С помощью каких документов программы регистрируются выплаты на период отпуска по уходу за ребенком?

Выбран правильный ответ:

Выплаты назначаются с помощью документа "Отпуск по уходу за ребенком", а потом ежемесячно начисляются с помощью документа "Начисление зарплаты"